

# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2022

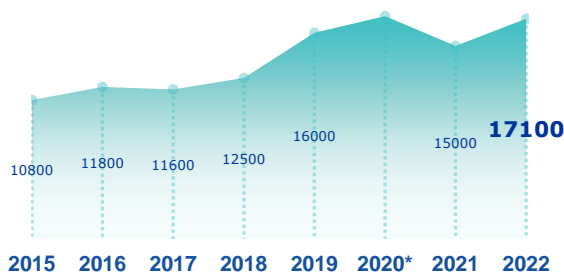
## DÉPARTEMENT DE L'ARDÈCHE

AVERTISSEMENT : L'enquête BMO s'est déroulée en période de forte conjoncture économique, depuis la levée des restrictions sanitaires à la mi 2021. Cela se traduit par des perspectives de recrutement élevées. Les conséquences de la guerre en Ukraine créent un aléa sur l'activité au cours des prochains mois, sans que cela soit pris en compte dans les projets de recrutement exprimés par les employeurs.

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

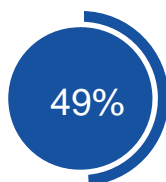


## Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

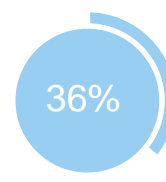
+ 2 100



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

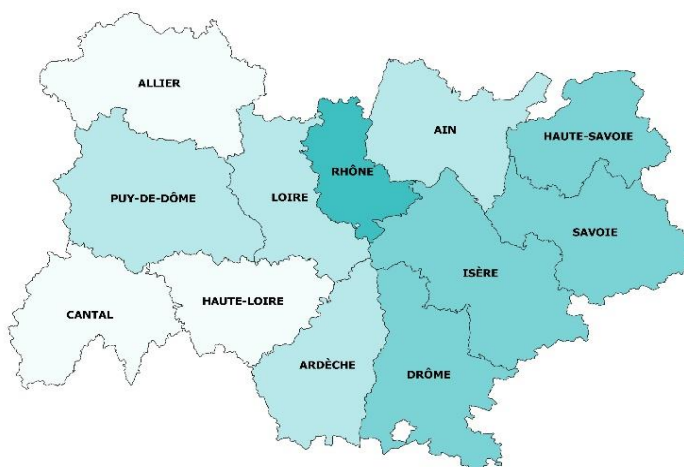


des établissements envisagent de recruter

## Répartition par département

**Nb projets 2022**

- < 15 000
- De 15 000 à 30 000
- De 30 000 à 60 000
- > 60 000



## TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides-soignants	400	90
*Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	350	140
*Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	270	110
*Employés de libre-service	260	150
Artistes, prof. d'art (musique, danse, spectacles)	230	50
*Ouvriers NQ de l'emballage et manutentionnaires	220	180
*Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	210	10
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	180	20
Cuisiniers	180	400
Ouvriers NQ métallerie, serrurerie, montage	160	30

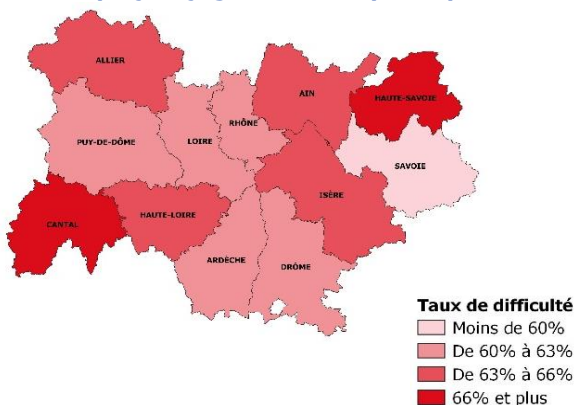
■ Non saisonniers ■ Saisonniers

# Répartition par secteur d'activité

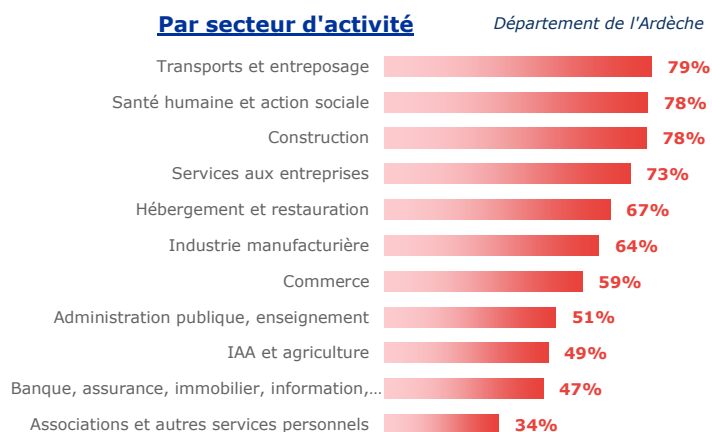


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par département



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

Métier	Projets 2022	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			DT	Région	
Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux	390	370	95%	89%	29%
Ouvriers NQ du gros œuvre du bâtiment	210	190	89%	78%	2%
Aides-soignants	490	430	88%	82%	18%
Ouvriers NQ des industries agroalimentaires	220	180	80%	61%	35%
Sportifs et animateurs sportifs	310	250	79%	51%	77%
Conducteurs de transport en commun sur route	210	160	76%	94%	42%
Agents d'entretien de locaux (y c ATSEM)	490	360	73%	63%	28%
Employés de maison et personnels de ménage	200	140	70%	79%	71%
Infirmiers, cadres infirmiers et puériculteurs	200	130	68%	78%	8%
Aides emp. poly. cuisine (y.c. crêpes, pizzas, plonge ...)	480	310	66%	64%	87%

Lecture: Aides à domicile, aides ménagers, travail. familiaux est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 95% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 89% au niveau régional. Par ailleurs, 29% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2021, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 291 171 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 207 500 ont été interrogés cette année.

Plus de 52 000 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Frédéric TOUBEAU, Directeur Régional Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes  
**Contact :** stat.ara@pole-emploi.fr

### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)